

Początkiem procesu rekrutacji jest analiza wewnętrznych zasobów kadrowych – to jeden z istotnych aspektów polityki personalnej HANDEN Sp. z o.o., która koncentruje się na promowaniu pracowników wewnątrz organizacji i na ich awansowaniu. Po zakończeniu rekrutacji wewnętrznej, przeprowadzamy rekrutację zewnętrzną.

Poniżej przedstawiono stosowany przez Spółkę proces rekrutacji. Może on ulegać niewielkim zmianom w zależności od tego, jakich kompetencji specyficznych dla danego stanowiska poszukuje HANDEN Sp. z o.o.

### Etapy rekrutacji i selekcji

#### **I Etap**

Podstawowym elementem każdego procesu rekrutacji jest rozpatrzenie nadesłanych dokumentów aplikacyjnych (CV, ew. list motywacyjny). Dokumenty weryfikowane są pod kątem zdefiniowanych wcześniej wymagań oraz pod kątem kompletności. Na podstawie informacji zawartych w dokumentach analizowane jest wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Osoby, których aplikacje przejdą pierwszy etap, zapraszane są telefonicznie do udziału w drugim etapie.

#### **II Etap**

Drugi etap procesu rekrutacji to rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzana przez pracownika Działu Personalnego oraz przyszłego przełożonego. Celem spotkania jest ogólne zaprezentowanie Spółki i przybliżenie informacji o stanowisku, na które prowadzony jest nabór. Jednocześnie Kandydaci uzupełniają informacje zawarte w nadesłanych dokumentach. Podczas spotkania Kandydaci mogą zostać poproszeni o wykonanie kilku indywidualnie dobranych zadań, dzięki którym mogą lepiej pokazać swoje umiejętności i predyspozycje. Pracownik Działu Personalnego zapoznaje się ponadto z oczekiwaniami Kandydatów oraz odpowiada na ich pytania. Zależnie od specyfiki danego stanowiska pracy Kandydat może zostać zaproszony na spotkanie uzupełniające.

#### **III Etap**

Ta część wiąże się z zakończeniem procesu rekrutacji i selekcji. Istotnym elementem procesu jest podejmowanie decyzji przez osoby odpowiedzialne za zatrudnienie nowego pracownika na podstawie zebranych danych z CV, wywiadu, referencji, itp.

Osoba, która zakwalifikuje się do trzeciego etapu i okaże się najlepsza, otrzyma od Spółki propozycję współpracy.

Osoby zainteresowane jednym z aktualnie otwartych stanowisk w HANDEN Sp. z o.o. zapraszamy do przesyłania swoich dokumentów (CV i list motywacyjny) na adres: [rekrutacja@handen.pl](mailto:rekrutacja@handen.pl). W treści aplikacji prosimy o wskazanie stanowiska, o które się Państwo ubiegają.

Aktualne ogłoszenia o pracę znajdują się w zakładce Aktualności.

### Do każdej aplikacji należy dołączyć klauzulę:

*„Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych*

*i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej aplikacji o pracę, w szczególności w moim CV, dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji prowadzonej przez HANDEN Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (02-672), przy ul. Domaniewskiej 37.”*

#### Informacje o przetwarzaniu danych osobowych Kandydata

Administratorem Pana/ Pani danych osobowych jest HANDEN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (02-672), przy ul. Domaniewskiej 37, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego za nr KRS 0000332014, NIP 7811839409, o kapitale zakładowym 247.151.000,00 złotych.

Celem przetwarzania danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji oraz w przypadku wyrażenia odrębnej zgody – przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych procesów rekrutacji.

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych: osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów; art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora i w jego imieniu przez personel i podmioty świadczące na rzecz Administratora różnego rodzaju usługi, w szczególności takie jak usługi księgowo-prawne, informatyczne.

Dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Unii Europejskiej ani do organizacji międzynarodowych.

Dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania procesu rekrutacji, zaś jeżeli wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych celem przyszłych procesów rekrutacji, przez okres trzech lat.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże wymagane w celu wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Zgoda na przetwarzanie danych w celu wzięcia udziału w procesie rekrutacji jest niezależna od zgody na przetwarzanie danych w celu wzięcia udziału w przyszłych rekrutacjach. Każda z tych zgód może być niezależnie od drugiej w dowolnym czasie odwołana.

Przysługuje Pani/ Panu:

- a) Prawo do żądania od Administratora Danych dostępu do Pani/ Pana danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych,
- b) Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, które jednak pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- c) Prawo do wniesienia skargi do Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Pana/ Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

W razie pytań lub wątpliwości związanych z niniejszą informacją lub zakresem Pana/ Pani uprawnień związanych z przetwarzaniem przez Administratora Pana/ Pani danych osobowych zapraszamy do kontaktu z Administratorem.